



第二次新员工报告会合影

TCY社内报

TAIHO

NO.3 2013 夏季号

目录

提高效率抢得先机 ————— 1

TPS ————— 2
TPS开展下实施TPM的重大意义
从美国式的TM到日本独白的TPM

大丰新闻 ————— 3/4
天津丰田、广汽丰田来访
我司召开中长期人才育成规划说明会
沃尔沃工程师访问我司

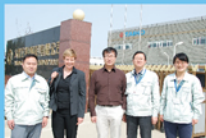
谁是最可爱的人 ————— 5/6

QC扫盲班 ————— 7
QC小组活动的概念和目的
QC小组长的职责和作用

工会专栏 ————— 8

关爱老人、小游戏 ————— 9

中国驻在感想、征稿启事 ————— 10



提高效率 抢得先机

副总经理 岩本恒明



现今的时代是一个日新月异高速发展的时代，我们的生存环境同样也不断面临来自各个方面的各种各样的机遇和挑战。所谓“物竞天择，适者生存”，我们如果不能顺应现今这个瞬息万变的时代，是否能够学会不断的提高自己的工作效率，就成了一件与我们每个人以及每个公司的兴衰荣辱相关的大事。

说到这里我就想说一下，究竟如何才能让自己的工作效率更高呢？一般来讲要点有三个：

第一个要点：用日语来说就是Hao-Lian-Sao，也就是我们常说的报告、联络、讨论。

对于日常工作效率的提高来讲这点是重中之重。但是，我们更应该知道，无源之水是不可能持续而长久存在的。这个方法也是同样。其中报告、联络或者讨论的发起人，及其接受方之间需要能够相互理解，这一点是Hao-Lian-Sao的先

决条件。

同时作为报告、联络或者讨论的发起人还需要注意下面这三个要素：

- ①选择正确合适的时机；
- ②能够简洁明了的传达正确的内容；
- ③能够把可以确定的事实和个人意见或者推测的信息明确的区分开。

同时，接受方也有三个必须注意的要素：

- ①创造让对方比较容易进行报告或者联络的氛围；
- ②善于倾听，他不反驳；
- ③能够明确的区分什么是事实，什么是个人意见或者主观臆断。这之后再做出正确的判断，不要有先入为主的观念。

第二个要点：严格遵守工作要求完成的期限，日事日毕

工作中更多的是需要团队协作。每个人都不应因为自己的拖延而耽误团队工作的整体进程。这就需要我们每个人都拥有：今日事，今日毕。今天需要完成的工作绝不拖到明天去。要实现这个目标就需要进行严谨的工作完成期限的设定并进行严格的计划。凡事预则立不预则废。这里面个中技巧，还需要大家一起开动脑筋，考虑一种适合自己的工作方法。

第三个要点：善于分析，分清重点 (CA>PD)

我们常说的PDCA，就是PLAN计划、DO执行、CHECK/检查确认、ACTION/改善的缩写。而今这种高速变化的大背景之下，就需要我们首先以尽可能快的速度去做出计划，并马上展开执行。

丰田汽车公司的创始人丰田喜一郎先生认为，人类可以通过持续不断的改善而日趋进步下去。事实正如这样，完美是永远无法达到的一个目标，但是却可以通过不断的改善而使我们不断进步下去。

这样我们就引出了PDCA的后半部分—检查确认和修正。通过对之前作出的计划的确认和对执行过程的检查，我们就会发现问题的，然后通过改善来不断修正之前的计划，同时为下一轮的计划作出有益的经验积累。简单地说PDCA就是一个不断循环不断修正的周而复始的永久性活动。

我们正开展TPS、QC、创想工夫以及重点课题等等一系列活动。通过这些活动，再通过PDCA循环进行不断的检查确认和改善，这是我希望看到的。

千里之行始于足下，以上我所强调的三个重点内容，其实只要大家能够鼓起勇气迈出坚实的第一步，就会发现这三点也其实没有想象的那么困难。希望大家能够首先从我做起，从自己身边的日常工作做起，重新审视那些我们或许已经习以为常的一些事情，从中发现一些我们平时习以为常的陋习。

最后，希望大家都能从这里得到一些启发，努力提高自己的工作效率，让自己的工作变得更加切实、更加有效，每天都有新收获。

TPS环境下实施TPM的重大意义

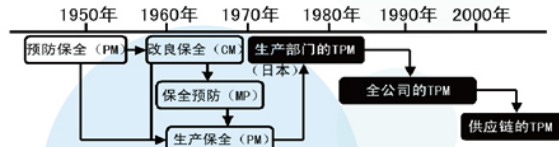
TPM的目标是通过改善人和设备的素质，来改善企业的素质，TPM的实施本身也是一个持续改善的过程。建立一个适应企业自身发展的TPM体系是有益于企业的前进与发展的。介于TPS与TPM之间存在非常紧密的联系，结合TPS的理论体系来进行TPM的实施和推进是非常有益的。

全员生产维护 (TPM) 是指，在通过预防维护、事后维护、改良维护等方法，对设备进行维护、改善，以确保设备的高可靠性、维护性、经济性、操作性和安全性，是全员参与的以提高企业生产性的维护活动为中心的设施管理活动。

丰田生产方式 (TPS) 的理论框架，包括一个目标、两大支柱和一个基础。TPS的目标是：以低成本、高效率、高质量地生产产品，最大限度地使顾客满意。两大支柱是准时化 (JIT) 与自动化，一大基础是持续改善。

通过上述我们可以看出，TPM是TPS的重要支撑基础，是保证TPS两大支柱的必要条件。无论是准时化还是自动化，它的前提均是保证设备的正常合理运转。即便是设备出现了问题，也能快速进行诊断和修理，并能够设计出再发生防止方案等一系列连锁反应。所以TPM保证了准时化的生产和自动化的效果，从设备层次支撑TPS，是TPS的重要基础。

从美国式的PM到日本独有的TPM



预防保全时代 (PM)

1951年，美国人最先提出了预防保全 (Productive Maintenance) 的概念。预防保全主要针对机器设备进行一些简单的维护，比如定时加油、经常擦拭灰尘、更换螺栓螺母等。这些简单的保养对延长设备的使用寿命确实有益，但这是远远不够的。

改良保全时代 (CM)

1957年，人们开始对原来的保养方法进行改良，根据设备零件的使用寿命定期更换零件，使设备运转更加正常。根据零件的使用寿命，在零件使用寿命到期之前更换零件，既有效地利用了零件，又防止了故障的发生。

保全预防时代 (MP)

1960年开始，进入了保全预防时代。人们不但对设备进行保养，而且把保养和预防结合起来。通过对设备的运行情况进行记录，根据设备的运行情况 (比如声音、颜色的变化) 可以判断设备是否正常工作。

生产部门保全时代 (TPM)

1971年，日本人引进了TPM活动并将其改造成为现场部门的TPM改善活动，即开始注重全员参与 (Total)。在全员保养时代与保养预防时代的区别就在于所有的员工都应该对设备保养负责。此时的TPM主要以生产部门为主。

全员生产保全时代 (TPM)

1989年，TPM被重新定义为工厂的TPM，它是指以建立不断追求生产效率最高境界 (No.1) 的企业体质为目标。通过公司领导到第一线员工全员参与的创新小组改善活动，构筑预防管理及生产工序中所有损耗发生的良好机制，最终达成损耗的最小化和效益的最大化。

天津爱信公司对我司进行审核

2013年5月28日,天津爱信公司一行四人对我司进行了为期一天的审核。公司以质量管理部为主,在总部涉谷副仁、伊藤隆一两位质量部长专家的协助下进行了本次审核。

本次审核主要内容包括:生产文件管理、质量保证能力、现场5S、加工产能等。通过将近一天的审核,爱信公司对我司的现状做出了极高的评价,对于审核结果表示满意。针对爱信公司提出的诸多不足,公司质量管理部将根据要求制定改善计划,有针对性的进行改进与提高。

(质量管理部 刘政)



现场审核



质量部

公司对大丰韩国子公司进行工程监察

2013年4月15日-17日,我司赴韩总经理、质量管理部部长、第二市场部部长、副经理一行四人到大丰韩国子公司(简称“TK”)进行了工程监察。

TK为工程主导型,还是TCY首次海外供货进行的工程监察。2013年开始进入量产阶段,本次监察也是确保供货前的准备活动之一。

TK被评价为最洁净的大丰海外子公司,通过监察可以看出TK具有先进的管理、整洁的现场、优良的产品。相信TK与TCY的合作将会有更广阔的前景。

(质量管理部 郭正峰)



现场监察

大丰工业中国地区会议在江苏常州隆重召开



上海大丰地区中长期人才育成计划说明

西藤总经理对TCY管理情况汇报

天津丰田、广汽丰田来访



TCYTPS、QC事业部拜访情况汇报

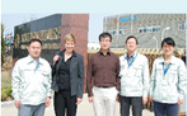
丰田来访

2013年6月14日,天津丰田总经理及广汽丰田总经理一行八人对我司进行了为期半天的访问。总部川上秀孝、公司近藤总经

理等公司高层及相关人员对我司进行了汇报说明。访问过程中,公司目前正在开展的TPS、QC、创意思活动以及电报改善小组的工作开展情况、取得的成果进行了汇报说明,得到了两丰田公司的肯定。同时,两位总经理对今后访问过程中应该注意的问题给出了宝贵意见。现场参观过程中,丰田公司人员表示,我公现场管理,尤其是现场5S管理方面较之前有很大的提升。最后,总部川上秀孝就我集团公司中长期发展规划和丰田公司共同开发的新机型进展情况和丰田公司进行了深入交流。

(总务部 倪晨)

沃尔沃工程师访问我司



沃尔沃访问

2013年4月11日,沃尔沃汽车公司采购工程程师 Qen 和 Veronica Forsborn 对我司进行了为期一天的访问,双方对我司的现场

情况进行了简单介绍。沃尔沃此次来访的目的是对我司进行现场初步审查并作为潜在供应商。在参观完车间后,对方对我司的车间环境和布局表示赞赏,并展示会进一步沟通交流。公司副总经理李旭升先生也表达了双方将来建立合作愉快关系的愿望。

(总务部 杨书松)

中国汽车工业协会车用轴瓦委员会 中国内燃机协会轴瓦分会 隆重召开

2013年5月11日,中国汽车工业协会车用轴瓦委员会在湖北十堰召开了七届理事会会议,李旭升副总经理代表TCY参加了本次会议。TCY当选为中国汽车工业协会车用轴瓦委员会理事单位。烟台大丰轴瓦有限公司当选为理事单位。四川中盛集团、成都三强等两家单位当选为理事单位。TCY、FM等8家单位当选为理事单位。

2013年5月12日至14日,中国内燃机协会轴瓦分会在湖北十堰召开了七届一次理事会会议。2013理事单位参加了会议。TCY李旭升副总经理、王喜金副总经理参加了会议。会议确定2013年会务工作将于下半年在烟台莱州召开。会议期间王喜金副总经理代表TCY做了TPS经验交流,得到了与会代表的高度好评。

(市场部 董磊)



王喜金副总经理代表TCY发言

2013年度第一次管理人员安全培训如期举行



新入职员工的岗前安全培训

2013年4月11日下午3:30-4:30,公司安委会在3号会议室对管理人员进行了安全培训。培训的内容包括安全生产法、职业病防治法、消防法等。这次培训的主要目的是让全体员工牢固树立法治观念,在保障公司利益不受侵害的同时也要保证员工的合法权益。同时安委会计划今年7月、8月对车间作业人员进行了安全培训,保证“零工伤、零事故”目标得以实现。

安全只有开始没有结束,安全没有最好只有更好。希望全体员工在争取经济利益的同时,遵守国家法律法规,遵守公司各种规章制度,保证自己的身心健康。

(安全环境部 林宇)

第二次新员工报告会顺利召开



与会人员名单

2013年4月7日,公司27名2012年新员工和指导者在三号会议室召开了第二次报告会。此次报告会,新员工从工作心得、取得成果、及今后工作学习的感想和期望等方面作了报告,具体的说明了对各自工作岗位:指导者就如何一名合格指导者一名合格的工作进行了说明。

近藤总经理和一位副经理对新员工和指导者的报告分别作了点评,充分肯定了新员工和指导者的工作,同时也指出了工作中存在的问题和对今后工作的期望。近藤总经理希望新员工在今后工作中能遵循TDCA的工作方法对工作进行改善并逐步提高。同时要求指导者要本着人才培养的理念,对新员工进行有效指导和培养。

本次报告会肯定了新员工和指导者的工作成果,也让新员工充分的认识到了自我,为今后的发展指明了方向,为新员工努力成为对公司有贡献的人才提供了助力。

(总务部 葛乐)

我司获得2012年度 天津一汽丰田 品质优良奖

2013年3月29日,内藤副社长代表TCY参加了在天津举行的2013年度一汽丰田集团供应商大会。会中与TFT工程部长、会商副部长、SFTM加藤总经理以及TTCY新副经理进行了友好会面。在会议的供应商表彰大会上,我司获得天津一汽丰田发动机有限公司和我一汽丰田(长春)发动机有限公司

大丰工业(烟台)有限公司

2012年(品质)优良奖

一汽丰田 (长春) 发动机有限公司



2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

2012年(品质)优良奖

我司召开中长期人才育成规划说明会

2013年6月8日,我司召开了中长期人才育成规划说明会。会上,总务部龙飞对公司中长期人才育成规划的目的、目标以及具体推进计划进行了说明,近藤总经理及李旭升副总经理做了总结发言。

人才育成,作为公司中长期的一项重要工作,不仅关乎企业未来发展,也和每一位员工的成长息息相关。此次说明会的目的在于指导各部门针对实际情况,作出适合员工及部门未来发展的中长期规划。

(总务部 葛乐)



龙飞部长对中长期人才育成规划进行说明

公司办公区域全面推行2S管理

2013年5月,根据总办总经理指示,公司办公区域2S管理活动全面展开。成立了以李旭升副总经理、若本副总经理为首的2S活动推进小组,制定了公司办公区域2S管理推进计划,明确了推行2S管理的目的、目标、口号、组织机构、实施步骤和推行标准。

2013年5月7日,公司、各部门分别召开启动会,对2S管理进行了全面宣传动员。并将5月7-17日设定为2S活动周,要求所有管理人员对自己分管区域进行整理、整顿。

5月21日,公司2S事务员在李旭升副总经理及若本副总经理的带领下按计划对2S管理情况进行了第一次检查。对不符合标准的情况进行了现场指导,并限期整改。

2S管理旨在为员工创建一个秩序井然、整洁干净的工作环境,让我们全员参与,积极行动起来吧!(总务部 倪晨)



若本副总经理巡查2S活动 李旭升副总经理巡查2S活动

公司本年度“安全生产月”活动启动

每年6月是全国范围的安全生产月,为深入贯彻国家和省市安全生产工作精神,落实各级政府关于进一步加强安全生产文化建设的决策部署,公司于6月启动了“安全生产月”活动。

安全生产月的前提要求是坚持以人为本、安全发展理念,提高全体员工的安全意识和素质,营造“科学发展,安全发展”的氛围,促进安全生产形势持续稳定。

为了保证安全生产月“零”工伤、“零”事故的目标顺利实现,公司还增加了不定期、不定时的现场检查。对于在检查过程中发现的不按规定正确穿戴防护用品、违章违纪的人员,加强了处罚力度。

处罚只是手段,不是目的,希望全体员工牢记“安全第一”,保证“平安空上班,高高兴兴回家”。

(安全环保部 林宇)



组织部门开展安全生产培训、考核 厂区内线路检查标准

谁是最可爱的人

企业与个人的关系正如江河海洋与水滴的关系。对个人而言,企业是我们施展才华、实现自我价值的舞台;对于企业而言,企业的发展离不开每个员工的劳动和创造,员工实现自我价值的过程,就是企业蓬勃发展的过程。

二者相辅相成、相互促进,共同成长。

企业是一个集体,是一个放大的家庭。这个家庭需要我们每个成员团结一心,向着共同的目标努力。

其实每个岗位都精彩,每个岗位都是舞台。这里,我们无法一列一列——让我们每个成员相互关爱、相互帮助,相互携手走过每一天;让我们与企业共舞,用青春与激情谱写出锐意进取、蓬勃向上的乐章!



二季度,汽锅产量大幅增加。为满足主机厂需求,员工们不畏艰难、迎难而上,每班生产11.5小时持续60天之久。产量每月达到250万件以上,创历史新高。



每件产品都凝聚着员工的汗水,每件产品都凝聚着员工的智慧。他们汗水轻狂远去,她们们“放心使用”的承诺,上通下,兢兢业业,我两两比试后;回家后,贵客良母,更爱炒炒辣子,横批:大半辈子!



进入二季度,保油机市场摆脱前低迷状态,迎来了市场高峰。公司采取每班生产10小时进行对时,全体员工积极配合,产量达到每月230万件。



他们对待产品,视同己出的儿女,精心呵护,百般照料。为“儿女”穿上华丽的外衣,让它们驰骋四野,广受赞誉。



没有太多的时间洗衣洗澡,他们只好素颜出镜。没有太多的时间享受春风得意,他们需要随时奔赴市场。有道是:谁言女子织机水,巾帼曾让须眉!



结实的脊梁,俨然是车间里一道亮丽的风景。物流科工作人员每天将上万件产品,每天又重将成百的货物送往全国各地。他们勤劳和汗水,保证出货、装运及时准确。



电锯上道工序是我们公司劳动强度最大的工序之一。每个人一天平均要举起重达875kg,一年下来,他们举起了2625t,这是什么概念,你可以想象吗?



“喂,前面的冲床坏了”,“兄弟,跟我走”,“喂,后面的冲床不动了”,“兄弟,跟我走”,简简单单一句话,道出了他们的神采和勇气,千万不要忘记,他们力大的每一件产品,都有生产技术人员的一份辛勤和智慧。



为生,争分夺秒;为质量,精益求精;他们在设备旁挥汗如雨,他们为百分之二毫米的精度而战。进入2013年,对材料市场的压力,面对人员不足的挑战,他们依然完成了每月45万件的入职任务。正应了:男儿气在,万事不低头!



问:你觉得他长得像小熊猫吗?答:那是像熊。问:那是“熊胆”熊空出!后服务人员为我的生产活动提供了有力保证,他们也同样的可爱。

保质保量 勇创新高

进入五月份以来,公司应主机厂要求,需求激增,面临着整体供货紧张的局面。这种局面给第二工厂的电镀生产带来了巨大的压力。在困难面前,第二工厂从领导到员工每个人都想出一办法,保证电镀生产工作的正常开展。

走进车间,你看到的是一个忙碌的身影,在人手比较紧张、工作量大大的情况下,为了满足市场需求,车间不仅采取了延长工作时间,两班倒等措施,班组长更是起到了榜样的作用。最多的时候夜班工作13个小时。虽然这种状态严重破坏了工人们的生活规律,但是大家没有一句怨言,为了公司更好的发展,每个人都愿意付出自己应有的贡献。

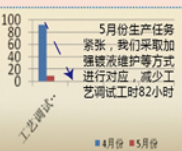
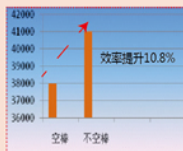
一次次认真的工位点检、设备点检、启动设备,忙碌而有序,每个人都坚守在自己的岗位上,兢兢业业地完成着各项生产任务。5月份,电镀保质保量的完成了105.96万件产品!创造了两年以来最高记录!



孙广洋



周世杰



在繁忙的工作中,我们没有放弃学习和改进。通过QC、TPS、2S等活动,大家一起学习、讨论、改善、创新。每个人都在不断的汲取知识,充实自己。要多员工提出了有效的金点子,并在工作间内被采纳,提升了工作质量、认真的态度。



电镀工程师王明江加班加点精心调整、维护保养,使得电镀槽液没有出现问题,工艺调试就生产的情况。



QC扫盲班

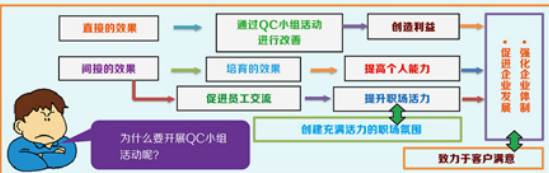


QC的目的，你记住了吗？

1. QC小组活动的概念和目的

QC——Quality Control的简称，原意是质量控制。随着QC小组活动的不断发展，它已经不仅仅是改进质量，降低消耗，最终以提高经济效益为目的，而是渐渐演变为提高员工素质，激发员工积极性、创造性，培养融洽的职场氛围，让员工真正意义上成为改善活动的主人。

- ①发挥人的主观能动性，激发积极性，提高人的素质
- ②改善人与人之间的关系，增强团队凝聚力
- ③不断的改进质量，提高经济效益



2. QC小组长的职责和作用

一个QC小组能否取得良好的成果，组长的作用很重要。QC小组长要热心QC活动，要对QC知识和解决问题的方法有较深刻的了解。在我们公司的QC小组活动中，小组长的组织、引导、协调作用至关重要。作为QC小组长，要善于激发员工的“头脑风暴”，使小组活动既有物质的有形成果，又有精神的无形成果。



凡事感激 快乐一生



感谢是春天里的和风，拂开了烦恼的阴霾；感谢是夏日里的绿荫，带走了炎热的烦躁；感谢是冬日里的暖阳，映照着你丰收的笑脸；感谢是冬日里的大雪，化作了你人生的严寒。

赠人玫瑰，手留余香。一个经常怀着感恩之心的人，心地善良，胸怀宽阔，会情不自禁地给人以帮助，奉献爱心。收获的时候感谢培养你的人，春华秋实，我们更加明白劳动的艰辛；成功的时候感谢培养你的人，投桃报李，我们更加懂得生命的宝贵。为人处事凡事感恩，烦恼去了，快乐来了。

其实每个人的工作和生活环境都无法尽善尽美，但每一份工作中都有许多宝贵的经验和教训，如失败的沮丧、自我成长的喜悦、温馨的工作伙伴、值得感谢的客户等等，这些都是工作成功必须学会的感受和必须具备的财富。如果谁能每天怀着感恩的心去工作，在工作中始终牢记“拥有一份工作，就要感谢感谢”的道理，你一定会收获很多。

一种感恩的心可以改变一个人的一生。当我们清楚地意识到任何权利都来源于别人时，就会对周围的点滴关怀或任何工作机遇都怀有感激之情。因为要努力回报这个美好的世界，我们会竭尽全力做好手中的工作，努力与周围的人快乐相处。有一句这样讲：有感恩的人生才是幸福的人生”。因为它能够增强个人的魅力，并开神奇的力量之门，发掘出无穷的智慧。它会令你变得更慷慨、可敬且高尚。

学会去感谢吧！

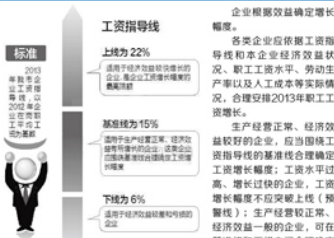
感谢，让我们以知足的心去体验和珍惜身边的事物。

感谢，让我们在平平淡淡的日子，发现生活是如此丰富和富有；

因为只有学会感恩，我们的社会才能更加和谐；只有学会感恩，人与人之间的关系，才能向良好的方向发展。如果给予是真正富有的标志，那么感恩就是富有和智慧的象征。

一位哲人说过：“我只想要一片绿叶，你却给了我整个春天。”感谢就是这样一片小小的绿叶！当我们把绿叶奉献给世界时，世界却回报我们整个春天。

2013年工资增长线发布



根据年初国民经济和社会发展状况以及国家和收入分配政策，市政府近日发布了2013年烟台企业工资指导线。具体标准为：以2012年企业在岗职工平均工资为基数，工资增长的上线为22%，基准线为15%，下线为6%。

工会召开本年度第二次职工代表对话会

6月27日下午4点，公司工会在三号会议室召开今年第二次与职工代表对话交流会议。副总经理李旭升和王善全应邀参加此次对话会议。

会上，工会主席毛德良首先对今年第一次对话时职工代表提出的5个问题一一做了解释，然后就工资协商机制的建立、工资总额、五险一金、工资增长指导线及增资原则、增加增资协商职工代表名额等职工代表做了全面、精辟的说明。

李旭升副总经理向职工代表详细地介绍了公司上半年经营形势和年度经营业绩情况，阐述了今年职工工资增长与公司经营、经济效益增长保持同步的主题思想。

最后，部分职工代表提出了关于岗位确定、绩效工资方式等方面的问题，与会领导分别做出解释和说明，并希望各位代表能充分发挥代表作用，全面、准确地传达职工代表对话会议精神，广泛地收集职工关于工资的真实意见，提出有价值的建议，为今年工资协商工作顺利进行做出贡献。



职工代表与企业领导对话

关爱老人

关注老人，帮回家看看。多年前，央视播放了一则公益广告，一个小男孩在看到自己的妈妈给奶奶洗脚时，也悄悄地去打了一盆水跪到了妈妈的面前，孩子用稚嫩的声音说：“妈妈，洗脚。”顿时，那位妈妈的脸上绽放出了欣慰的笑容。这则广告播放至今。

多年前，一首《帮回家看看》唱遍大江南北。说起那歌词，其实并无过人之处，

无非是些尘世无华的家家故事。歌曲之所以风靡一时，主要还是因为引起了老少两代人感情上的共鸣。同样，这首歌曲也流传至今。

“帮回家看看”，多陪家中老人聊聊天，给老人洗洗脚，这对子女来说是一种孝敬老人的方式，对老人则是一种心灵上的慰藉。在这个物欲横流的社会，在这个充满竞争和诱惑的世界里，我们应该认清自己，摆正自己的态度，抽时间陪陪老人，在我们心中都有这样的老人需要我们去呵护、去陪伴，老人的要求并不高，只要多回几趟家，跟他们说说话，也就心满意足了。而作为年轻的我们，有责任、有义务尽可能的给他们带去快乐和幸福。

(技术开发部 顾峰)



丁子庚先生有神韵，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。
丁子庚先生有气度，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。
丁子庚先生有气度，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。
丁子庚先生有气度，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。
丁子庚先生有气度，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。
丁子庚先生有气度，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。
丁子庚先生有气度，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。
丁子庚先生有气度，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。
丁子庚先生有气度，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。
丁子庚先生有气度，杆细柔长，长而不松，象苍龙垂头状。

第一市场部部长黄晓晓予以贺词及父亲生辰

中国驻在感想

内藤靖之

大家好，我是第二市场的内藤靖之。

2000年正式在太平洋工业株式会社就职以来，最初的三年在总部营业部负责面向丰田公司的销售，03-06年曾轮岗到丰田的新车推进部工作过三年，这些类型的活动可能大家在日常工作中也听说过，比如丰田的GR、ND、KD等车型的发布。在丰田工作的这三年让我学到了很多，甚至可以说是受益匪浅，有机会的话很希望大家交流一下这几年我在丰田工作的感想。

06年之后我回到丰田公司营业部继续担任村营和止推片的销售工作，之后任职于经营企划部、采购部、营业部以及海外企划部。

今年三月份我来到了TCY，担任第二市场的部长。来了之后，我看到TCY在开展QC、TPS、创意思考等活动，也看到了大家当时对天灯等一系列节能减排的举措，这让我非常吃惊和感动。吃惊的是大家可以将中国的国情如此好的开展这些日式管理活动，感动的是大家这份持之以恒的干劲。当然，更多的则是期待，期待我能尽快融入到TCY这个大家庭中，成为被大家喜欢的一份子，跟大家一起努力，把我们的TCY建设、发展的越来越好。

最近常和大家一起去打羽毛球，我也很喜欢运动，在总部的时候我参加了软式棒球俱乐部，每个周末都有比赛。来到中国之后我也想和大家一起尝试一下羽毛球运动，虽然我现在不会打，但是在羽毛球如此高水位的平台，我也许能够很快提高羽毛球技术，等将来去总部参加一下羽毛球比赛，说不定还能打个奖牌。

长大后

乡愁是一张窄窄的船票

我在这头

新娘在那头

来的时间不长，但还是很想念在日本的妻子和两个孩子。上个月正赶上小女儿一周岁生日，我坐在电脑旁边，看他们在电视那边庆祝。按照日本的习俗，小孩子一周岁生日的时候要穿上正装，让孩子背上一升大米走几步，象征大家对小孩子的“一生不发达”的美好愿望。看着孩子步履蹒跚的样子，感觉就像打翻了五味瓶，甜酸苦辣一起涌上心头。还好，他们十月份就要来烟台和这里团聚了，总算有个盼头。

来到TCY之后，大家都对我很亲切，经常跟我打招呼，虽然刚开始的时候我的中文还仅限于“我叫内藤靖之”或者“早上好”这几句，但是大家还是很热情的跟我聊天，这点的我很开心。希望大家继续帮助我“一点一滴”的学习中文，我很想能尽快用中文和大家交流。

最后再次感谢大家对我的照顾，谢谢。



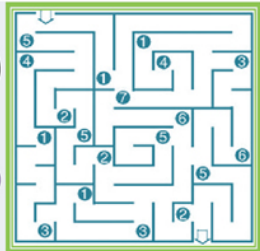
小游戏

曾经有一道题摆在面前，我没有珍惜，如果上天能给我一次机会的话，我愿意将答案做出来，并在播放前下，希望各部门和理事，在8月30日 前告诉我。



我会以公开抽奖的形式抽取10名，并送上我的礼物

请在图案中画出一条由上方入口到下方出口的路线，要求这条路线不重复也不交叉，并且途中经过的全部数字相加等于20



头发甩甩。大步的走开。

挥手Bye Bye，祝每个人愉快。

即停一个，也说话的精彩...

两个人的时候，可以是一首甜蜜轻快的歌曲，

可以是一杯香醇甜美的咖啡。

可以一起慢慢走来，可以欣喜同步明天...

甜蜜，可以在每一个瞬间定格。

真正意义上的幸福，是阖家团聚的笑声笑语，

是夫妻相视相拥白头到老的爱情，

是儿孙绕膝的天伦之乐...

幸福的家庭，是我们每个人心灵的港湾，感情的归宿。

其实，无论我们的生活状态如何，幸福只是一种心态。

所有的快乐都在我们心中。

敲响键盘，让我们的故事在纸上回响；

转动快门，感恩我们的幸福吧！



一个人的精彩



两个人的甜蜜



三个人的幸福



征稿

投稿要求

1、征稿时间即日起至9月15日

2、稿件及照片等要求以电子版形式提交

投稿至：总务部

邮箱：houkun@taihonet.com

电话：8809

舌尖上的大丰

爱生活，爱享受，
 爱逛街，爱下厨，
 爱上得厅堂，爱下得厨房，
 我不是大花瓶，也不是柔弱妹，
 我和你不一样，
 我是小厨啦！



肃肃花繁晚

——春游竹林寺

“人间四月芳菲尽，山寺桃花始盛开”，今年的烟台，春意犹未尽，春天仿佛停下了脚步，桃花怎样了？农历三月初三，古称“上巳日”，是古人出门踏青的日子，于是，我们熟友三枝在三月三日去坐落于烟台市东郊的竹林寺踏青。

一进竹林寺坐落的小村落，清新的空气就扑面而来，深深地吸一口，那清新的感觉凉透周身，天空是湛蓝而清澈的，没有一丝雾霾。从寺里出来，我们信步走进



一种熟悉的感觉油然而生。时春日，迈着小小的步子，走在故乡窄窄的满是洁净的小路上，两边篱笆上挂满了不知名的小花，暖暖的阳光照在背上，惊醒了在草地上睡觉的小猫，睁开了眼睛，“咪呜……”，迈着四方步走开了……

一抹绿色映入眼帘，是桃花！四周的院落都映在桃树中，是世外桃源吗？继续向前走，来到了一处背风的田地上，星星点点的小野花向我们眨着眼睛：春天，来啦！

坐在地上厚厚的玉米秸杆堆上，我们叙叙地聊着女人的话题，太阳向西斜了，不经意的，3个小时过去了——这就是“慢”生活吧。忙着走回来，看见一处院落，你能读出这个对



仔细想想，里面的人儿是什么样子的呢，桃树上缀着一个个小小的花蕾，窗边的鸟笼中小鸟在蹦蹦跳跳。是像诗中描写的那样：肃肃花繁晚，菲菲红轻转。日长惟鸟雀，春远独柴荆吗？

相逢是首歌，
 歌手是你和我。。。
 每次相聚都是欢声笑语，
 每颗心儿都似年轻的太阳。。。
 我们放飞梦想，我们收获人生。
 相聚是缘，友谊长存！

你只看到我肥胖的身材，却看不到我品尝美味时的神采。
 你有的苗条身材，我有我的美食相伴。

你嘲笑我只知道吃吃喝喝，我可怜你为了维持身材与美味擦肩而过。
 我是做美食，我为自己代言。



今儿阳光如此明媚，一缕晴辉，也不错（大好春光）
 烧烤的惬意也是很好的。
 后宫娘娘本就该得，刀工何等了得；
 就连我们二爷也真真儿地吃了一把真功夫。
 时辰也不早了，拜拜。。。



我的生活我做主

2013, 我的足迹

- 十七孔桥，横跨于颐和园昆明湖的东堤和南湖之间，桥由十七个孔券组成，长500米，为颐和园中最大石桥。
- 窑村，位于黄山西麓，是古郡桃花潭里一座奇特的半形古村落。整个村落占地30公顷，枕富岗而南，山水明秀，享有“中国画里的乡村”之美称。



红与白完美融合，晶莹剔透，色泽鲜艳，带给你强烈的视觉冲击。口感更是直冲胃部，嚼劲十足的年糕，被甜厨香辣粘而不腻的红汤包裹，浸入，加之洋葱胡萝卜调香油，嚼起来很Q的，入口后香味久久犹留在齿间，经典美味，难以忘却。



十七孔桥